

### 43. LA EDUCACIÓN CONTINUA EN ESTUDIANTES EN FORMACIÓN PROFESIONAL PARA ENFRENTAR EL ENTORNO LABORAL ACTUAL

**Noé Chávez Hernández**

Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco. Coacalco (México)  
noe.sub.a@tesco.edu.mx

**Verónica Velázquez Romero**

Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco. Coacalco (México)  
veronica.sub.a@tesco.edu.mx

*Derivado del proyecto: Formación del programa de educación continua del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco*

*II Congreso Internacional de Investigación en Educación – CIINED – 2022*

#### RESUMEN

Las instituciones educativas necesitan extender sus servicios académicos a la población estudiantil y egresados, como una entidad responsable en la formación, actualización y transferencia de conocimientos y experiencias que doten de capacidades a su recurso humano en preparación, con la intención de ser competitivo en el entorno actual. Este trabajo pretende analizar el interés de los estudiantes de licenciatura del Tecnológico de Estudios Superiores de Coacalco en recibir educación continua en su proceso de formación profesional. También pretende identificar las áreas de conocimiento en los que se ven vulnerables ante el entorno laboral que enfrentan después de la crisis sanitaria por el COVID-19. El enfoque empírico se basa en una encuesta elaborada ad hoc con una muestra de 1665 estudiantes. Como principales resultados se observó que el interés de una educación continua es relevante y con mayor atracción en alumnos que se encuentran trabajando simultáneamente en sus estudios. Por lo consiguiente, su mayor preocupación se encamina por una formación adicional en habilidades de escritura, lecto escritura y emprendimiento, además de las habilidades en temas técnicos de su carrera profesional. Se concluye que la visión por una formación continua se convierte en una necesidad imperante en los estudiantes de pregrado que comienzan a visualizar los retos y desafíos que enfrentaran en el actual entorno laboral y la misma institución tiene un área de oportunidad para coadyuvar en su desarrollo competitivo.

**PALABRAS CLAVE:** *Educación continua, Formación, Habilidades, Competitividad, Entorno laboral.*